



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВЛАДА
Служба за управљање кадровима
Београд

На основу члана 50. став 3. Закона о државним службеницима, и члана 4. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, а у складу са чланом 4. Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, 19/25), оглашава

ИНТЕРНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА У РЕПУБЛИЧКОМ СЕИЗМОЛОШКОМ ЗАВОДУ

I Орган у коме се попуњава радно место: Републички сеизмолошки завод, Београд, Ташмајдански парк бб.

II Радно место које се попуњава:

1. Радно место за финансијско - материјалне послове, у звању саветник – 1 извршилац.

Опис послова: Припрема документацију и учествује у припреми предлога финансијског плана за израду нацрта закона о буџету; припрема податке и учествује у изради заршног рачуна; припрема месечне и тромесечне планове о извршењу буџета; обавља контролу и води евиденције рачуноводствених исправа и пратеће документације, припрема захтеве за плаћање; евидентира и прати реализацију буџета у складу са одобреним месечним квотама и припрема захтеве за промене апропријација и квота; припрема и обрађује податке у вези са обрачуном и исплатом плата, накнада и других примања запослених у Заводу као и о исплатама трећим лицима на име извршених уговорених услуга; прати финансијску реализацију донаторских средстава и припрема периодичне извештаје о њима и обавља друге послове по налогу директора Завода.

Услови: Стечено високо образовање из стручне области економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима; положен државни стручни испит као и потребне компетенције за рад на радном месту.

III Место рада: Београд

IV Висина основне плате: 82.850 динара (нето).

V Врста радног односа: радни однос на неодређено време.

VI Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

Сагласно члану 9. Закона о државним службеницима, прописано је да су кандидатима при запошљавању у државни орган, под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција.

Изборни поступак спроводи се у више обавезних фаза и то следећим редоследом: провера општих функционалних компетенција, провера посебних функционалних компетенција, провера понашајних компетенција и интервју са комисијом.

На интерном конкурс за извршилачка радна места која нису руководећа, не проверавају се опште функционалне и понашајне компетенције, а за радна места која су руководећа не проверавају се опште функционалне компетенције.

У свакој фази изборног поступка врши се вредновање кандидата и само кандидат који испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка може да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази.

Провера посебних функционалних компетенција

1. Посебна функционална компетенција у области рада Финансијско – материјални послови (поступак извршења буџета) – провераваће се путем симулације (писано);

2. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о Републичком сеизмолошком заводу и Правилник о вођењу финансијско – материјалних послова буџетског рачуноводства) – провераваће се путем симулације (писано);

3. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Прописи из делокруга радног места (Закон о платама државних службеника и намештеника и Посебан колективни уговор за државне органе) – провераваће се путем симулације (писано).

Интервју са комисијом: Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

VII Начин подношења пријаве: Образац пријаве на конкурс шаље се поштом или се предаје непосредно на адресу писарнице Републичког сеизмолошког завода, Ташмајдански парк бб, Београд, са назнаком „За интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места”.

VIII Лица која су задужена за давање обавештења о интерном конкурс: Наташа Тадић, контакт телефон: 011/3035-740 и Весна Мартиновић-Петровић, контакт телефон: 011/3227-013, од 7.30 до 15.30 часова.

IX Датум оглашавања: 3. септембар 2026. године.

X Рок за подношење пријава на интерни конкурс је осам дана и почиње да тече 4. септембра 2026. године и истиче 11. септембра 2026. године.

XI Пријава на интерни конкурс врши се на Обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Службе за управљање кадровима www.suk.gov.rs, на интернет презентацији Републичког сеизмолошког завода (www.seismo.gov.rs), или у штампаној верзији у просторијама Републичког сеизмолошког завода на адреси Ташмајдански парк бб у Београду.

Приликом подношења пријаве на интерни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве се обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења.

Напомена: Пример правилно попуњеног обрасца пријаве се може погледати на блогу Службе за управљање кадровима (<https://kutak.suk.gov.rs/vodic-za-kandidate>) у одељку „Образац пријаве”.

XII Докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство), оригинал или оверена фотокопија решења о распоређивању или премештају у органу у коме ради или решења да је државни службеник нераспоређен, оригинал или оверена фотокопија решења о пријему у радни однос на одређено време због привремено повећаног обима посла.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи. Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број: 18/16) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документ о чињеницама о којима се води службена евиденција је уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима.

Потребно је да учесник конкурса у делу Додатне изјаве*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

XIII Рок за подношење доказа: кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају се да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. Докази се достављају на адресу Републичког сеизмолошког завода, Ташмајдански парк бб.

XIV Датум и место провере компетенција кандидата у изборном поступку: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и који испуњавају услове предвиђене огласом о интерном конкурс, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести, почев од 16. септембра 2026. године.

Провера посебних функционалних компетенција обавиће се у просторијама Службе за управљање кадровима, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2. (источно крило). Интервју са Конкурсном комисијом обавиће се у просторијама Републичког сеизмолошког завода, Ташмајдански парк бб, Београд.

Кандидати ће о датуму, месту и времену спровођења сваке фазе изборног поступка бити обавештени на контакте (бројеве телефона или адресе), које наведу у својим обрасцима пријава.

XV Државни службеници који имају право да учествују на интерном конкурс:

На интерном конкурс могу да учествују државни службеници запослени на неодређено време у Републичком сеизмолошком заводу и државни службеници који су на дан 14.03.2025. године, запослени на одређено време у Републичком сеизмолошком заводу, ако су у радном односу на одређено време обављали послове у том државном органу због привремено повећаног обима посла најмање једну годину непрекидно пре оглашавања интерног конкурса или најмање једну годину са прекидима у периоду од две године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса, у складу са чланом 4. Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, 19/25).

XVI Начин достављања одлуке о избору кандидата: Решење о премештају државног службеника, односно решење о пријему у радни однос на неодређено време, јавно се објављује на веб презентацији и огласној табли Републичког сеизмолошког завода у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији и огласној табли Републичког сеизмолошког завода. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације Републичког сеизмолошког завода, након истека рока од шест месеци од дана објављивања.

Напомене:

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене. Интерни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју је именовао в.д. директор Републичког сеизмолошког завода. Овај конкурс се објављује на интернет презентацији и огласној табли Службе за управљање кадровима и интернет презентацији и огласној табли Републичког сеизмолошког завода.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

в.д. ДИРЕКТОР
Христина Јовановић
